

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表について

特定事業主名：置賜広域行政事務組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	82.5%
全職員	63.4%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁補佐相当職	— %
本庁係長相当職	91.8%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	— %
26～30年	87.0%
21～25年	88.2%
16～20年	— %
11～15年	— %
6～10年	— %
1～5年	97.2%

【説明欄】

(1) 「本庁部局長・次長相当職」、「本庁課長相当職」、「本庁課長補佐相当職」欄について、一方の性別の該当者が存在しないため記載なし。
 (2) 「36年以上」、「16～20年」、「11～15年」、「6～10年」欄について、一方の性別の該当者が存在しないため記載なし。「31～35年」欄については、一方の性別の該当者が1名のため記載なし。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。