

置賜広域行政事務組合（消防本部） 障害者活躍推進計画

機 関 名	置賜広域行政事務組合消防本部
任命権者	消防長
計画期間	令和7年4月1日～令和12年3月31日（5年間）
本組合における障害者雇用に関する課題	消防吏員は障害者雇用率制度の除外職員となっていることもあり、これまで障害者雇用の実績はないが、今後障がい者を雇用した場合に備え、事務局と同様、組織的な体制整備を行う必要がある。
目 標	
1. 採用に関する目標	採用に当たっては、障がい者を差別することなく、能力本位の選考を行う。
2. 定着に関する目標	障がい者を雇用した場合は、不本意な離職者を極力生じさせない。
取組内容	
1. 障がい者の活躍を推進する体制整備	<ul style="list-style-type: none"> ○障害者雇用推進者として消防総務課長を選任する。 ○障害者職業生活相談員の選任義務の有無に関わらず、障がい者である職員の相談窓口として消防総務課総務係を設定し、職員に周知する。 ○障害者職業生活相談員の選任義務が生じた場合には、3か月以内に選任するとともに、当該選任しようとする者が資格要件を満たさない場合には、労働局が開催する公務部門向け障害者職業生活相談員資格認定講習を受講させる。
2. 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出	<ul style="list-style-type: none"> ○身体障害等により従来の業務遂行が困難となった障がい者から相談があった場合は、労働局に相談しつつ、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
3. 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	<ul style="list-style-type: none"> ○相談窓口への相談のほか、半期ごとに実施している人事評価面談の際、障がい者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。 なお、措置を講じるに当たっては、障がい者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。 ○募集・採用については、事務局の計画の定めるところによる。